

南京市江宁医院文件

关于印发《南京市江宁医院“十四五”发展规划》的通知

各科室、分院：

现将《南京市江宁医院“十四五”发展规划》印发给你们，
请遵照执行。



南京市江宁医院“十四五”发展规划

“十四五”时期（2021-2025年）是我国开启全面建设社会主义现代化新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一年，也是我区全面贯彻落实习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神，高质量建设“强富美高”新江宁的重要时期。医院将全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真贯彻习近平总书记关于卫生健康工作的重要论述，落实“争当表率、争做示范、走在前列”的指示要求，秉持区域龙头公立医院的责任、使命与担当，积极服务于区域经济社会发展，努力践行高质量发展理念，以打造南京南部医疗服务中心为目标，根据中央与省市关于“十四五”规划的总体精神，紧密结合医院的实际，制定本发展规划。

一、“十三五”期间的工作成就

“十三五”时期，是我院发展进程中极不平凡、卓有成效、综合实力提升最快、院容院貌变化最大、各项事业全面发展的时期。我院贯彻落实中央、省市区委和上级卫健部门各项决策部署，牢牢把握高质量发展主题，团结带领全院上下不忘初心、牢记使命，抢抓机遇、攻坚克难，实现各项工作健康可持续发展，成功创建成为三甲综合医院，圆满完成了医院“十三五”规划各项既定目标，为医院“十四五”开启新征程奠定了坚实基础。**医疗事业实现跨越发展。**医院规模

不断扩大，各项工作得到全面发展，整体水平显著提高，成功创建成为集医疗、教学、科研、预防、保健、康复为一体的三级甲等综合医院，实现了历史性的突破和飞跃。新建湖山路院区顺利投入使用，鼓山路院区进一步提档升级改造，滨江分院如期开业，汤山分院正在建设之中，已形成“一院多区”新格局。**党建引领高质量发展。**始终把党的政治建设摆在首位，充分发挥党委领导核心作用，把党的领导融入医院管理各个环节，“十三五”期间，“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化开展并取得实效，党史学习教育入脑入心，广大党员干部“四个意识”明显增强、“四个自信”更加坚定、“两个维护”高度自觉。文化与宣传获得创新发展，院内文化建设与院外宣传相结合，文化氛围进一步浓厚，特色文化品牌进一步彰显。深入持久抓医德医风建设，医疗质量和服务水平显著提升，积极开展志愿服务活动，开展健康教育和健康促进工作，医疗服务满意度显著提高。支持工会、团委、女工委发挥职能作用，关心离退休老党员和老同志，进一步凝心聚力，共谋发展。**综合实力快速提升。**科室设置逐渐完善，学科体系日趋合理，学科建设不断壮大，临床重点专科建设取得较大突破，省级临床重点专科及建设单位由0增至7个，新增南京医科大学重点学科1个，实现了历史上零的突破。规范建设胸痛、创伤、卒中、孕产妇和新生儿危急重症救治等五大中心并顺利通过现场

评审，现为江宁区唯一的一家“五大中心”救治单位。**护理服务质量不断提升。**优质护理服务纵深推进，专科特色护理服务持续开展，互联网+护理服务创新开展，护理服务质量和患者满意度不断改进，优质护理病房覆盖率 100%，护理专科水平不断提高，专科护理小组进一步完善，专科护理门诊影响力稳步提升。深入扎实开展紧密型医联体护理工作，注重护理文化发展，护理科研工作持续推进，积极开展新技术、新项目，与南京医科大学护理学院的联系进一步加强，院校融合取得较好成效。**科研教学取得新突破。**科研立项的数量与质量均不断提升、成果丰硕，首次实现国家自然科学基金立项零的突破，科技成果数量与质量持续攀升。获批第二批国家级住院医师规范化培训基地、江苏省助理全科医生培训基地。医院继续医学教育项目数量稳中有进。获批国家药物临床试验机构，挂牌南京医科大学康达学院江宁临床医学院、江苏医药职业学院临床学院、江苏卫生健康职业学院江宁临床医学院。**人才建设不断加强。**将人才建设作为科教兴院、人才强院发展战略的根本，构建内培外引的人才队伍建设机制，逐步建立起一支结构科学、层次合理的卫生专业技术人才队伍，培养造就一批高层次专家、中青年学科（学术）带头人与后备人才。现拥有在职职工 2818 名，其中卫技人员 2479 名，全院博士 74 人，硕士 620 人；高级职称 533 名，中级职称 912 名。高层次人才 43 人，第一批江苏”卫生拔尖

人才”1名，江苏省“333工程”培养对象5名，江苏省“双创博士”8名，六大高峰人才2名，南京市中青年行业学科带头人3名，南京市卫生青年人才1名，南京市中医药青年人才2名，南京市中青年拔尖人才2名，江宁区中青年优秀人才4名。人才梯队建设取得成效。**医院服务体系不断健全。**大力推进内部运行机制改革和服务创新，探索形成独具特色的改革发展路径，被国务院医改办归纳为“江宁模式”。技术援疆、援藏、援陕工作持续有效开展。扎实推进医疗资源下沉，与基层医院建立联合病房，建立远程会诊平台，实现优质资源共享，“互联网+健康医疗”体系不断完善，全流程智慧病房建设不断加强，智慧手术室建设达到全国一流水平，建设院内智慧物流系统，持续推进智慧管理信息化建设。**应急能力全面提升。**与徐州医科大学附属医院合作共建急救中心。依托五大中心，在全区设置4个街道级120分站，打造快速救治绿色通道，“院前急救-院内急救-EICU”独立型大急诊模式逐渐完善，快速响应急救体系进一步健全，医疗应急救治能力和水平不断提升。认真履行公立医院职责，顺利完成亚青会、青奥会、南马等大型赛事及重要会务和活动的医疗保障任务。先后派出两批医务人员驰援武汉，选派检验人员前往新疆喀什、河北石家庄参加核酸检测工作。率先提出“集中管理、集中诊治”方法，迅速建立3个发热门诊、1个核酸检测中心、3个疑似新冠患者留观点，独立承担全省防境外输

入疫情的重任，当好全省南大门“守门人”，医院疫情防控经验被江苏省卫健委列为全省卫生系统先进学习典型。

“十三五”期间，在区委区政府坚强领导、上级卫健部门大力支持和全院干部职工团结拼搏的努力下医院荣获南京市“文明单位”、江苏省“抗击新冠肺炎疫情先进集体”、全国最佳“百姓放心示范医院”、“中国医院质量管理奖”、“全国改善医疗服务创新医院”等荣誉称号。回首五年发展历程，取得的成绩来之不易，经验弥足珍贵。

二、当前战略形势研判

经过“十三五”时期的奋斗，医院综合实力和水平有了较大提高，但医院发展不平衡、不充分的问题仍然存在。一是医院系年轻的三甲综合医院，与老牌三甲综合医院相比缺少高峰学科，专科发展不均衡，领军人才较为匮乏，医院内涵质量需要进一步提升；二是“一院多区”的格局，迫切需要整合利用好人、财、物等资源，以绩效考核为抓手，加强成本核算和全面预算管理，提高科学管理水平；三是学科建设还有待进一步加强，科研教学水平还有待进一步提升；四是全员主动服务、换位思考的意识与服务对象的期盼还有差距，服务品质需要进一步优化和提升；五是党员干部队伍的整体素质和水平还有待进一步提高，引领带动、科学管理、主动作为、敢于担当、开拓创新等有待进一步加强。对此，我们必须保持清醒的头脑，在今后的工作中认真加以改进。

同时，随着人民群众对卫生健康服务日渐个性化、多样化、差异化的需求，新冠肺炎疫情对医院运营带来影响，公立医院综合改革以及医保支付方式逐步向按病种、按 DRGs 为主的付费方式转变等外在因素对医院发展都提出了更新、更高、更现实的要求。我们要深刻认识人民群众日益增长的健康需求带来的新要求和疫情防控常态化形势下带来的新挑战，增强机遇意识和风险意识，立足医院实际情况，不忘初心，牢记使命，抓住机遇，应对挑战，奋勇前行。

三、十四五期间指导思想和基本原则

（一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神为指导，以新形势下党的卫生与健康工作方针为指引，以落实深化公立医院改革为出发点，以建立健全现代医院管理制度试点工作为抓手，以三级公立医院绩效考核和等级医院评审要求为导向，全面加强医院党的建设和医院文化建设，不断完善医院内部治理体系，大力推动学科建设和人才队伍建设，不断提升医疗服务的能力和水平，完善精细化运营管理，加快转变卫生健康服务模式，全方位、全周期保障人民群众身体健康和生命安全，进一步彰显医院公益性，努力推进医院医疗、教学、科研、管理等各项工作高质量发展。

（二）基本原则

坚持战略谋划。构建科学、实际的十四五发展目标指标体系，形成具有前瞻性和可行性的顶层设计，科学谋划“十四五”时期医院改革与发展的重点和任务，全面推进医院综合实力再上新台阶。

坚持党建引领。进一步强调党建引领作用，加强党建引领的医院文化建设，全心全意为人民健康服务，履行公立医院职能，以患者安全为目标，注重人文关怀，坚持预防为主，不断完善医疗服务管理体系，不断优化服务流程，提升人民群众满意度和看病就医获得感。

坚持高质量发展。以对标国内外一流医疗机构为要求，坚持把提高质量内涵作为医疗服务工作的核心要素，始终坚持人民至上、生命至上，紧抓质量立院，对照高水平医院、学科专科建设要求，努力提升医疗技术水平。

坚持问题导向。以解决发展中的问题为目标，把创新服务、精细管理作为解决问题的基本途径，改革与管理并重，从平台建设、制度健全、机制完善等多方面着手，解决医院发展和医疗服务工作中的突出矛盾和问题，加强医院治理体系和治理能力现代化建设，持续增强发展动力和活力。

四、“十四五”期间医院发展的战略目标和主要目标任务

（一）战略目标

全面贯彻落实深化医药卫生体制改革政策措施，瞄准国

际型、研究型的发展方向，着力夯实基础、补齐短板，深化改革、激发活力，集聚人才、提升质量，全面提升党建、医疗、科研、教学和管理水平，到 2025 年，努力建成管理水平先进、医疗技术领先、教学质量一流、科研实力雄厚、软硬件配置精良、人员队伍精干的南京南部医疗服务中心。

（二）主要目标任务

1.坚持党的领导，全面提升党建水平。全院党组织和全体党员干部要全面贯彻新时代党的建设总要求，以坚强的组织保障，推动医院高质量发展。**一是要筑牢信仰之基。**深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习习总书记系列重要讲话精神，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保中央、省市区委决策部署在医院落地落实。扎实开展好党史学习教育，不断巩固和深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，将学习成效转化为推动医院高质量发展的强大动力。**二是要筑牢意识形态阵地。**始终坚持党管意识形态，建立健全全院意识形态责任体系，牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权和话语权。认真贯彻落实中央、省市区委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，加强全院意识形态阵地建设，拓宽思路，创新方法，做好宣传思想文化工作，增强全院上下的凝聚力、向心力和战斗力。**三是要打造干事创业干部队伍。**认真践行新时代党的组织路线，严把干部选拔任用关，突出政治标准和能力过硬，

坚持德才兼备、以德为先，建立健全完善干部选任、教育、培养、考核、评价体系，持续优化干部队伍结构。**四是夯实党组织基础。**进一步优化全院党组织架构，加强党务工作者队伍建设，抓实党支部“标准+示范”，打造培育具有医院特色的党建工作品牌，充分发挥示范引领带动作用。严格党内组织生活制度，建立党员先锋岗、示范岗，把全院党组织建设成为“组织群众有凝聚力、宣传群众有号召力、服务群众有亲和力”的战斗堡垒。**五是加强作风建设。**加强党员干部作风建设，大力弘扬优良作风，传承红色基因。牢固树立大局意识、责任意识，坚持知责于心、担责于身、履职于行，确保在急难险重任务面前拉得出、过得硬。**六是严守纪律规矩。**坚决落实“两个责任”，认真履行“一岗双责”，全面深化从严治党，旗帜鲜明抓好反腐败斗争。严格落实中央八项规定及实施细则精神，深化纠正“四风”和作风纪律专项整治，坚决防止反弹回潮。精准运用监督执纪“四种形态”，注重“以案说法、以例明纪”，常态化开展警示教育，扎紧党风廉政制度笼子。加强审计监督，抓好重点领域、重点岗位和关键环节的预防腐败和监管，巩固发展风清气正、干事创业的良好政治生态。

2.坚持以人为本，全面提升学科建设水平。一是人才建设方面：适应群众医疗卫生和医院学科发展需求，满足科研教学工作需要，按照适度从紧原则，2025年医院职工总数达

到 3800-4500 人，数量相对稳定。引进高层次专家、领军人才、尤其是国家重点项目人才或担任江苏省医学会主委的学科带头人、中青年学科(学术)带头人与后备人才等。到 2025 年，高层次人才引进数量达到 150 名，依托省、市、区政府、卫生行政部门人才培养工程，力争到 2025 年入选省、市高层次人才、主要学科(学术)带头人 100 名，省 333 培养人才 10-15 名，省双创博士培养人才 15-20 名，六大高峰人才 5-10 名，教育部长江学者 3-5 人，提高高层次人才在行业和区域学术影响力。人力资源结构趋于合理，职称、学历、年龄层次达到一个相对合理的水平，到 2025 年，研究生以上学历(位)人才达到 1000 名，博士达到 150-200 名。高级职称人员达到专业技术人员的 25%以上，学科带头人正高职称达到 100%。管理队伍人才专业化培养，逐步完善管理人员队伍建设，提升管理能力和专业化水平，岗位培训合格率达到 100%，并逐步实现持证上岗。到 2025 年，管理队伍人员本科学历或学位达到 100%，研究生达到 25%以上。管理人员专业和岗位匹配，专业技术能力达到更高水平。

二是学科建设方面：力争建成国家级医学中心(分中心)1-2 个，国家级住培重点专业基地 1-2 个。新增省级临床重点专科或建设单位 3-5 个。加强科室亚专科建设，适时实施三级分科，进一步完善学科体系架构。继续推动核医学科、小儿外科、烧伤整形及医学美容科、心脏大血管外科、生殖医学科等学

科建设。完善五大中心信息化建设，实现医共体范围内信息共享。加强与南京医科大学及南京中医药大学、中国中医药大学融合发展，积极推进南京医科大学生殖国重实验室江宁医院分中心建设，临床试验公共服务平台建设，老年医学中心、精准医学中心及标本库建设。三是加强公共卫生应急体系建设。作为区级应急救援基地，进一步完善院前、院内公共卫生应急管理体系，强化院前、院内应急响应能力，优化院内急救流程，提升医疗服务效果，充分发挥区域急救治中心功能，带动区域应急能力提升。持续完善疫情常态化防控应急处置、医疗救治、院感防控工作，加强经验总结积累并辐射区域。提升区域应对突发公共卫生事件专业能力。

3.坚持质量为先，医疗质量和安全持续改进。一是**医疗质量方面**：进一步完善制度建设，加强核心制度和岗位职责的落实，加强临床质控督导检查，促进医疗安全。加强新技术、新项目的申报、准入及跟踪管理；完善手术分级考核授权工作，加强非计划重返手术和围手术质量管理，建立能上能下考核授权机制。推进临床路径工作，“十四五”期末，全院进入临床路径管理的病例达到60%以上。加强单病种质控工作，与医保单病种付费结合，保证医疗质量与安全，合理控费。加强“三合理”管理，加强抗菌药物、辅助药物、抗肿瘤药物及高值耗材合理应用管理在合理范围内。控制门诊及住院患者均次费用增幅，降低药品、材料收入占医疗收入的

比重。加强合理用血管理，促进用血安全。建立医疗安全风险防范、控制和追溯机制，完善医疗纠纷预警和调处化解机制，完善接待处理流程，加强医患沟通。

二是护理工作方面：依法执业，保障护士合法权益，护理人员持证上岗率 100%，注册有效率 100%。健全聘用合同制护士的激励制度及考核评价方案，稳定护理队伍。加强护理队伍建设，提高护理人员总数，合理配备护士。2025 年底，实际开放床位与全院护士总数比达到 1:0.8-0.9；实际开放床位与病区护士人数比达到 1:0.6-0.7。优化护士队伍结构，2025 年底，取得市级及以上专科护士 150 名，其中江苏省及以上专科护士达到 65 名。全院护理本科学历达到 85%，高级职称 90-100 名。开设医护联合门诊、MDT 合作门诊 3-4 个，拓展专科护理门诊形式，打造区域护理品牌，建成市级及以上专科护士实习或培训基地 1-2 个，提升专科影响力与辐射力。加强智慧病房建设，进一步提升护理服务质量和效率。打造以我院为龙头、二级医院为纽带，基层医院为基础的“互联网+护理”服务体系。完成区级及以上科研项目 5-6 项，市级及以上新技术引进奖 2-4 项，发表 SCI 论文 1-2 篇。

三是院感预防与控制方面：依法加强管控，重点监测、有效干预，保障医疗安全，无重大医院感染责任事件发生。建立高效的信息化监测报告体系，重点提高医院感染暴发识别、预警能力，增强监测的敏感性。做好风险控制，各项院感质控指标准确及时。加强沟通合作，

建立合理高效的多学科、多部门联席合作机制，共同推进医院感染各项防控措施有效落实。加强医院感染专业队伍建设，提高专职人员素质和临床满意度。加强重点部门和重点环节管理，完善相关技术标准和 SOP，落实各项有效防控措施，完善重点科室院感监控体系，降低发生医院感染的风险。采取有效措施，预防和控制多重耐药菌的医院感染。加强微生物室实验室建设，提高学术水平和检测能力，推进我院对感染性疾病的诊治水平和院感防控能力。全面开展医院感染监测，利用监测软件，建立预警机制，实现感染防控的“关口前移”。积极开展基于临床实践的医院感染防控措施与策略的研究，完成科研立项 1-2 项，每年发表交流科研论文 1-2 篇。

4.坚持科技兴院，科研教学齐头并进。一是科研工作方面：逐步提高科技项目和成果的数量以及质量，到 2025 年，省部级以上课题立项数量平均每年不少于 15 项，其中国自然立项数量争取每年稳定在 10 项以上；市厅级及以下课题在保证立项数量的前提下，冲击重点或重大项目，实现重点项目立项突破。鼓励临床以及科研人员通过多学科合作的方式进行科研活动，发表高质量研究论文。到 2025 年，论文发表数量在现有的数量基础上每年增加 5%以上，其中中华系列、北大核心及中科院分区 I、II 区 SCI 论文发表量达到论文总数的 25%以上。科技获奖在保证数量的前提下，平均每年获得省级及以上奖项超过 1 项。在现有专利申报授权数

量的基础上，鼓励职工申报高质量的职务发明专利，促进专利转化，力争实现专利转化零的突破。**二是教学工作方面：**加大教学投入，及早规划布局，适时改造建设学生宿舍，改善教学和生活环境。加强教师人才培养，不断提高整体素质和水平，建设一支师德高尚、业务精湛的教师队伍。拓展高层次教育范围，“十四五”期末，力争增加硕士学位点 5-8 个，争创博士学位点 2 个。多部门联动，积极扩大学科影响力，争取招收更多区域外、省外的进修生。积极推动继续教育项目尤其是高质量的继续教育项目申报，力争项目逐年增加，不断拓展医院和学科影响力。依托南京医科大学医学模拟中心，加快临床技能中心尤其是 OSCE（客观标准化）考站建设，引进科学化、信息化培训及管理系统。设置创新特色精品课程 2-3 个，不断提升培训内涵和质量，扩大培训影响力，逐步建成为区域模拟医学的培训中心。加快课程思政教学改革，鼓励医务人员在医学教育体制改革及制度创新、医学教育人才培养模式探索、课程体系优化与教学内容改革、现代教育技术运用、教学基地建设、医学生人文精神培养、临床操作技能培训、教育教学质量监控和保障体系等进行创新研究，“十四五”期间，力争获得教学课题 20 项以上，完成教学论文 50 篇以上，争取高级别教学成果 3-5 项。

5.坚持安全第一，全面提升信息化建设水平。完成“一院多区”信息一体化管理。完成紧密型医联体信息化建设，以

紧密型医联体医疗业务互联互通为目标，建成湖山路院区、鼓山路院区、滨江分院、汤山分院信息化管理模式，全面满足医联体运营管理要求。对照《电子病历系统应用水平分级评价标准(试行)》，做好电子病历系统的持续优化及深化应用，全面满足临床质量、安全管控要求，要求期内达到六级。对照《医院智慧服务分级评估标准体系（试行）》《医院智慧管理分级评估标准体系（试行）》，做好智慧医院体系建设，实现医疗质量、人财物、后勤保障、成本控制、楼宇控制、科研教学等综合管控，提升医院管理信息化水平。全面加强数据安全，统筹规划专病数据库、科研数据中心、影像数据中心等数据中心建设，为科研教学提供数据支持。充分运用新技术，拓展“互联网+医疗健康”应用，提升医院与区域医疗信息共享与服务能力。强化信息安全建设，以等级保护三级测评为起点，持续改进安全管理措施，提升安全管理水平。十四五期间达到五级一等，智慧医院建设达到三级及以上。

6.坚持科学有效，全面提升医院精细化管理水平。一是**医院管理方面**：进一步深化医改，加强管理，不断完善医院管理体制和运行机制，加强成本核算管理，降低运行成本、提高运行效率。坚持按需设岗、定编定岗、全院聘用，科学做好岗位设置、编外人员管理等工作，不断优化人力资源配置。建立与岗位职责、工作业绩相一致的绩效考核评价体系，

体现多劳多得，优绩优酬，充分调动职工的积极性和主动性。健全职代会制度，保障职工参与管理的各项权利。认真落实院务公开制度，加强“三重一大”事项决策和监督，提高民主科学管理水平。落实固定资产管理责任制，加强固定资产管理，建立健全固定资产台帐。严格执行医院财务制度，按照三级公立医绩效考核要求，进一步理清部门，明确责任，加强全面预算管理，提高医院效率效益。

二是基建与后勤保障方面：落实教学保障楼的设置，解决学生住宿难的问题。科学规划，推进鼓山路院区新建生殖医学中心、老年医学中心及提档升级改造工程，电力增容改造，力争 2021 年底开工建设老年医学中心，2025 年底竣工投入使用。加快滨江分院建设，2021 年 7 月，滨江分院门急诊投入使用；科学合理确定汤山分院功能定位和科室设置，进一步优化各项专项设计，力争 2022 年上半年竣工投入使用。

三是医学装备配置方面：根据医院发展规划，做好汤山分院、滨江分院以及鼓山路院区升级改造后的医疗设备配置工作。严格规范流程，认真做好各类医疗设备审批、论证、招标采购工作，满足医疗、教学、科研工作需求。大型设备配置做到充分论证、科学引进，努力为医疗、教学、科研提供先进适用的设备，有计划新增核医学设备正电子发射断层显像/计算机体层摄影（PET/CT）以及高端 CT、1.5T 及以上核磁共振、直线加速器等大型设备。加强设备使用率和成本效益分析。注重医用

耗材的精细化管理，采用 SPD 信息化管理系统，通过多部门协作，逐步实现全院医用耗材自动追踪管理。

7.打造先进医院文化，创新医疗服务品牌。加大宣传力度，创新宣传方式，创作形式多样的特色文化宣传作品，树立医院品牌形象，提升医院知名度和影响力。以党建和文化建设为引领，加强文化阵地建设，通过文化理念和文化载体建设，弘扬正能量，营造全院上下共同为医院谋发展的良好氛围，助力医院管理规范化、精细化，激发员工爱岗敬业、乐于奉献的服务热情，增强员工的凝聚力、执行力和战斗力，弘扬抗疫精神汲取奋进力量。将文化元素融入医院环境建设，设置文化设施，建设文化场馆，把医院建设成江宁区“文旅新地标”。坚持“全心全意为人民服务”的宗旨，倡导换位思考，从细节入手，立足为民办实事，开创性推行具有江宁医院专属印记的“亲民、利民、便民、惠民”服务举措，创设江宁医院特色文化服务品牌，全力打造让员工幸福、让人民满意医院。

五、保障措施

（一）加强组织领导

成立以党委书记为组长，其他院领导为副组长，相关部门负责人任成员的“十四五”事业发展规划实施领导工作小组，负责组织、协调、监督、指导、推动规划实施中的重大问题，强化顶层设计，把“十四五”规划任务纳入医院重点

工作内容。相关部门负责人为本事业发展规划具体实施责任人，建立多部门协同机制保障规划落地实施。

（二）明确任务分工

各部门要充分认识规划对医院改革和发展的积极推动作用，统一思想，凝聚共识，牢固树立以规划推进现代化医院管理的发展理念，按照总体规划的任务和阶段目标，细化本部门工作任务，把发展规划、行动计划以及年度计划紧密结合起来，远近结合、宏观与微观结合，使规划确定的目标、任务和举措落到实处。

（三）实施目标管理

各相关部门要结合工作实际，将目标管理和绩效管理协调统一，增强全院职工工作的主动性、创造性和积极性，加强统筹协调，措施落细落实，强化责任担当，激励组织全院职工为实现目标而努力。

（四）严格监督指导

加强对规划实施情况的监督指导，实行规划任务落实的问责制度，把规划实施情况作为部门考核的重要依据。建立动态管理机制，加强过程管理，及时掌握规划执行情况，发现执行中存在问题，及时提出改进及纠偏意见建议，确保规划有序展开、扎实推进。